

## R a a d s v o o r s t e l

Raadsvergadering van : 26 februari 2019  
Agendanummer :  
Portefeuillehouder : M.L. Reijven  
Opsteller : E.J. van Tatenhove  
B&W-besluit datum : 22 januari 2019  
Onderwerp : Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten  
(18)

### Gevraagde beslissing(en)

1. de volgende zienswijze af te geven:
  - a. een bestuurlijk koers uit te zetten om de effectiviteit van de uitvoering van onder andere de Participatiewet en Wet Sociale Werkvoorzieningen te verbeteren door zo snel als mogelijk een vergaande samenwerking of een samenvoeging tussen WNK Personeelsdiensten en Halte Werk te bewerkstelligen bij voorkeur i.s.m. met BUCH gemeenten;
  - b. vooruitlopend op de in I. afgegeven herpositioneringen van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen;
2. bijgaande zienswijze over te brengen aan het Algemeen Bestuur WNK personeelsdiensten.

### Inleiding

Op 6 maart 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met de notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen. Gelijklopende besluitvorming heeft plaatsgevonden in alle gemeenten in Noord-Holland Noord (regio's Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Centraal in deze notitie staat het beter in positie brengen van uw raad ten aanzien van Gemeenschappelijke Regelingen.

Onderdeel van dit raadsbesluit is om Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van het begrotingsjaar 2020 te verzoeken voor 1 januari 2019 de Kadernota 2020 aan te leveren. In deze kadernota zijn zowel de hoofdlijnen van het beleid als de financiële kaders opgenomen. De gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze af te geven ten aanzien van deze kadernota.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen (UGR 2019), dienen de kadernota's van de Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van begrotingsjaar 2020 op 14 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

### Beoogd resultaat

Door vaststelling van deze zienswijze uw raad in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting, die later in het jaar door de Gemeenschappelijke Regelingen voor zienswijzen aan de raden worden aangeboden. Dit besluit kenbaar maken bij het AB van WNK Personeelsdiensten voor 1 maart 2019 opdat zij bij het opstellen van de begroting 2020 hier rekening mee kunnen houden.

### Argumenten

De Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) vormt het wettelijk kader. Daarnaast is de werkwijze vastgelegd in diverse bovenregionale regelingen, te weten de Gemeenschappelijke Regeling zelf, de door de raden in Noord-Holland Noord vastgestelde UGR 2019 en de bovengenoemde notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen'.

Voorheen was de werkwijze, conform de UGR 2012, dat het dagelijks bestuur van een Gemeenschappelijke Regelingen de uitgangspunten voor de begroting (financieel en beleidsmatig)

uiterlijk 15 januari ter informatie aan de deelnemende gemeenten aanbod. Vaststelling door het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling vond uiterlijk plaats op 1 maart.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de UGR 2019, dienen de Gemeenschappelijke Regelingen is de kadernota met ingang van begrotingsjaar 2020 voor 15 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

### **Kanttekeningen**

#### Vooraf:

De kadernota 2020 die WNK Personeelsdiensten heeft ingediend is geanalyseerd samen met ambtenaren van de regio Alkmaar. Het is goed te vermelden dat de kadernota van WNK Personeelsdiensten zowel de uitvoering (programma-kosten) van de Wet Sociale Werkvoorzieningen als de bedrijfsvoering (bedrijfsvoeringskosten) van deze organisatie behelst.

#### Uitkomsten transitie:

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenoemde budget-neutraliteit.

Sinds het afronden van de transitie, is de focus van de bedrijfsvoering van WNK Personeelsdiensten geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten (verdienmodel). Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK Personeelsdiensten werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Hieraan is gekoppeld, dat gemeenten tenminste 60% van het participatiebudget in de vorm van opdrachten bij WNK inkoopt. Deze taakstelling wordt door de gezamenlijke deelnemende gemeenten niet geheel gehaald.

#### Visie op geïntegreerde dienstverlening:

Sinds 2017 wordt door het bestuur van WNK Personeelsdiensten meermalen aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen WNK en Halte werk sterk verbeterd kan worden.

Het college stelt vast dat de huidige dienstverlening van WNK Personeelsdiensten in combinatie met fragiele financiële positie niet aansluit op de maatschappelijke opgave om meer inwoners via een betaalde baan te laten participeren in onze samenleving. Als bestuurder van WNK en bestuurder in het BT Halte werk willen wij inzetten op de vorming van een Participatiebedrijf, waarin Halte Werk en WNK worden omgevormd naar één organisatie. Samen met de andere BT-bestuurders verwachten we daarmee de kansen voor het vinden van (deels) betaald werk voor de klanten te vergroten.

#### Negatief bedrijfsresultaat:

Het college stelt voor dat duidelijk wordt uitgelegd hoe het nadelige resultaat van € 550.000 is vastgesteld. Bij het opstellen van de begroting 2020 zullen naar verwachting nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de mogelijk vorming van een participatiebedrijf voor de regio Alkmaar terwijl het algemeen bestuur wel een begroting 2020 moet opstellen. We stellen dan ook voor dat er op basis van de huidige situatie een plan van aanpak wordt opgesteld om te komen tot een sluitende (meerjaren)begroting.

### **Communicatie**

Na besluitvorming door uw raad wordt het AB WNK Personeelsdiensten per brief voor 1 maart 2019 geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze.

### **Participatie (Interactief werken)**

Het betreft hier zienswijze van een bestuursorgaan dus Participatie (Interactief werken) is niet van toepassing.

## **Financiën**

De inhoud van de voorgestelde zienswijze bevat geen financiële consequenties.

## **Vervolgstappen**

Na besluitvorming door uw raad wordt het AB WNK Personeelsdiensten voor 1 maart 2019 per brief geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze.

## **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Kadernota 2020 AB WNK Personeelsdiensten.

## **Bijlagen ter informatie**

1. collegebesluit 22 januari 2019.

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. Annaert  
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. Kompier  
burgemeester

## R a a d s b e s l u i t

Agendanummer :  
Onderwerp : Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten

De raad van de gemeente Langedijk;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 22 januari 2019, nummer 18;

gelet op het bepaalde in wettelijke grondslag vermelden: Wet gemeenteschappelijke regelingen

b e s l u i t:

1. de volgende zienswijze af te geven:
  - a. een bestuurlijk koers uit te zetten om de effectiviteit van de uitvoering van onder andere de Participatiewet en Wet Sociale Werkvoorzieningen te verbeteren door zo snel als mogelijk een vergaande samenwerking of een samenvoeging tussen WNK Personeelsdiensten en Halte Werk te bewerkstelligen bij voorkeur i.s.m. met BUCH gemeenten;
  - b. vooruitlopend op de in I. afgegeven herpositioneringen van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen;
2. bijgaande zienswijze over te brengen aan het Algemeen Bestuur WNK personeelsdiensten.

Vastgesteld in de openbare vergadering van

de raadsgriffier

de voorzitter

drs. G.J. de Graaf

L.A.M. Kompier