



Functieprofiel lid Raad van Toezicht

Organisatie

Stichting De Blauwe Loper biedt voor iedereen een veilige en uitdagende (leer)omgeving. Wij staan voor ontwikkeling vanuit eigen kracht en diversiteit. Leerlingen, ouders en anderen worden daarbij actief betrokken.

De Blauwe Loper stelt zich ten doel openbaar en algemeen bijzonder primair onderwijs te bieden, in de gemeenten waar zij werkzaam is.

Onze scholen staan midden in de maatschappij. De leerlingen leren de schoolse vaardigheden, maar ook de vaardigheden om nu en later op betrokken wijze deel te nemen aan de maatschappij.

Ons streven is dat iedereen (leerling, leerkracht en ouder) zich vrij en veilig voelt en de ruimte krijgt om actief betrokken te zijn.

Daarbij geldt: samen sterk vanuit eigen kracht. Vanuit ieders kwaliteiten wordt gewerkt aan een optimale ontwikkeling.

Binnen De Blauwe Loper werken de scholen vanuit diverse onderwijsfilosofieën.

Voor elk kind wordt het mogelijk gemaakt een onderwijsprogramma te volgen dat voor hem of haar uitdagend is.

Onze 8 basisscholen zijn verdeeld over 12 vestigingen in de gemeenten Heerhugowaard, Langedijk en Alkmaar.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Stichting De Blauwe Loper bestaat uit vijf leden en houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de organisatie, in het bijzonder op het College van Bestuur en houdt daarbij rekening met het organisatiebelang en het publieke belang. De toezichthoudende taak richt zich met name op de kwaliteit van het onderwijs, de financiën, de uitvoering van het strategische meerjarenplan en het interne risicomanagement. De Raad van Toezicht is daarnaast werkgever van het College van Bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies en fungeert als klankbord voor het College.

De Raad van Toezicht streeft in zijn samenstelling meer diversiteit na. De Raad vindt het van belang om een gemengde samenstelling te hebben op basis van culturele achtergrond en een juiste balans man-vrouw.

De taken en de werkwijze zijn vastgelegd in de statuten en het reglement Raad van Toezicht.

De Raad zoekt

twee leden

met als aandachtsgebieden financiën en communicatie (tevens secretaris). De Raad wil deze procedure nadrukkelijk gebruiken om inhoud te geven aan het streven naar meer diversiteit.

De algemene profielkenmerken van de Raad van Toezicht in zijn geheel zijn:

- bestuurlijke ervaring , dan wel strategische bestuurlijke kwaliteiten en inzichten in

- organisaties van een vergelijkbare complexiteit;
- financiële deskundigheid (bij tenminste één lid);
- onderwijsdeskundigheid (bij tenminste één lid);
- affiniteit met het (openbaar) onderwijs;
- begrip van het krachtenveld waarin de organisatie opereert;
- maatschappelijke antenne en persoonlijke integriteit;
- vermogen tot zelfreflectie;
- kritische en onafhankelijke opstelling ten opzichte van elkaar en het CVB;
- adequate uitoefening klankbordfunctie ten behoeve van het CvB;
- invulling van de toezichthoudende rol op basis van een toezichtskader;
- ervaring in toezichthouden en kennis van Governance, dan wel het vermogen en de bereidheid zich daarin te bekwamen.

Van het lid met specialisme **financiën** wordt bovendien verwacht:

- uitgebreide financiële kennis, blijkend uit opleiding en/of ervaring;
- in staat (meerjaren)begrotingen te doorgronden en de grote lijn te bewaken;
- voor non-financiële helder te communiceren.

Van het lid met specialisme **communicatie (tevens secretaris)** wordt verwacht:

- kennis van (de toepassing van) moderne communicatiestrategieën en -middelen;
- ondersteuning van de voorzitter bij het 'managen' van de Raad van Toezicht.

Voor beide nieuwe leden geldt bovendien dat zij:

- bijdragen aan de diversiteit van de RvT, qua culturele achtergrond en man / vrouw verhouding. De huidige RvT bestaat uit 5 mannen, autochtoon.

bovendien;

- beschikken over een vragende houding;
- uiteindelijk duidelijk zijn in het innemen van een standpunt;
- rolvast zijn, zakelijk zonder al te formeel te zijn;
- over humor beschikken en in staat tot relativeren;
- het juiste midden vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

Versturen reacties

Uw reactie op de vacature in de vorm van een motivatiebrief vergezeld van uw CV kunt u per mail versturen aan e.bakker@deblauweloper.nl