

**WAS – WORDT LIJST Verordening cliëntenparticipatie Halte Werk**

artikel	Was	Wordt
<p><b>Artikel 2</b></p>	<p><b>Artikel 2. Cliëntenraad</b></p> <p>1. De personen bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de Participatiewet worden bij de uitvoering van deze wet betrokken door middel van een cliëntenraad. De leden van de cliëntenraad worden benoemd door het bestuur van Halte Werk. De cliëntenraad draagt de kandidaten voor.</p> <p>2. De cliëntenraad is, voor zover redelijkerwijs mogelijk, zodanig samengesteld dat deze een afspiegeling is van de bij de uitvoering van de Participatiewet betrokken personen en de betrokken gemeenten.</p> <p>3. De cliëntenraad bestaat uit 7 personen woonachtig in het werkgebied van Halte Werk. Naast de personen zoals bedoeld in het tweede lid zullen drie vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties deel uit maken van de cliëntenraad.</p> <p>4. Benoeming van nieuwe leden van de cliëntenraad vindt plaats op aanbeveling van de cliëntenraad. Herbenoeming van leden van de cliëntenraad is mogelijk op aanbeveling van de cliëntenraad.</p> <p>5. Het lidmaatschap eindigt:</p> <p>a. Met onmiddellijke ingang indien het lid daar zelf om verzoekt, of:</p> <p>b. Naar aanleiding van een gemotiveerd verzoek van de cliëntenraad en met instemming van het bestuur of:</p> <p>c. Door een besluit van het bestuur na advies van de cliëntenraad, of:</p> <p>d. Na een periode van 4 jaar, tenzij sprake is van een herbenoeming, of:</p> <p>e. Bij verhuizing buiten het werkgebied van Halte Werk.</p> <p>f. Als een organisatie bedoeld onder lid 3 niet meer werkt voor inwoners in het werkgebied van Halte Werk of het betrokken lid geen deel meer uitmaakt van deze organisatie.</p>	<p><b>Artikel 2. Samenstelling en benoeming</b></p> <p>1. De personen bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de Participatiewet worden bij de uitvoering van deze wet betrokken door middel van een cliëntenraad. De leden van de cliëntenraad worden benoemd door het bestuur van Halte Werk voor de duur van maximaal 4 jaar. Herbenoeming kan eenmaal plaatsvinden voor de duur van maximaal 4 jaar. De cliëntenraad kan een voordracht tot (her)benoeming doen, behoudens voor de leden als bedoeld in het derde lid.</p> <p>2. De cliëntenraad is zodanig samengesteld dat deze een afspiegeling is van de bij de uitvoering van de Participatiewet betrokken personen en de betrokken gemeenten.</p> <p>3. De cliëntenraad bestaat uit 7 personen woonachtig in het werkgebied van Halte Werk. Naast de personen zoals bedoeld in het tweede lid zullen drie vertegenwoordigers van, door het bestuur uitgenodigde, maatschappelijke organisaties deel uit maken van de cliëntenraad. De maatschappelijke organisaties worden verzocht, binnen een daartoe door het bestuur gestelde termijn, een voordracht voor (her)benoeming te doen. Bij ontstentenis van een in de vorige volzin bedoelde voordracht kan het bestuur andere maatschappelijke organisaties verzoeken een vertegenwoordiger voor te dragen.</p> <p>4. Benoeming wegens een tussentijdse vervanging vindt plaats met inachtneming van het gestelde in dit artikel.</p> <p>5. De cliëntenraad benoemt uit zijn midden een voorzitter. Bij afwezigheid van de voorzitter kiezen de leden uit hun midden een plaatsvervangende voorzitter.</p> <p>6. Van het lidmaatschap en voorzitterschap zijn uitgesloten raadsleden, leden van raadsfora/commissies en de colleges van de betrokken gemeenten, evenals bestuursleden en medewerkers van Halte Werk en ambtenaren en medewerkers van de betrokken gemeenten.</p>

	<p>6. De cliëntenraad benoemt uit zijn midden een voorzitter voor een termijn van 4 jaar.</p> <p>7. Van het lidmaatschap en voorzitterschap zijn uitgesloten raadsleden, leden van raadsfora/commissies en de colleges van de betrokken gemeenten, evenals bestuursleden en medewerkers van Halte Werk en ambtenaren en medewerkers van de betrokken gemeenten.</p> <p>8. De cliëntenraad maakt met het bestuur van Halte Werk afspraken over de vergaderfrequentie en de procedure van advisering. De afspraken betreffen o.a. het periodieke overleg over beleidsvoorstellen, periodiek overleg over de uitvoering van beleid, themabijeenkomsten en periodiek overleg met het management van Halte Werk en het bestuur. De afspraken worden opgenomen in een reglement van orde.</p>	<p>7. De cliëntenraad maakt met het bestuur afspraken over de vergaderfrequentie en de procedure van advisering. De afspraken betreffen o.a. het periodieke overleg over beleidsvoorstellen, periodiek overleg over de uitvoering van beleid, themabijeenkomsten en periodiek overleg met het management van Halte Werk en het bestuur. De afspraken evenals de werkwijze worden opgenomen in een reglement van orde, dat goedkeuring behoeft van het bestuur.</p>
<p><b>Artikel 3</b></p>	<p>Lid 5 van Artikel 2 is naar artikel 3 verplaatst. Volgende artikelnummers schuiven op.</p>	<p><b>Artikel 3. Ordemaatregelen</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het bestuur kan in een uiterst geval besluiten een lid te schorsen als de uitoefening van diens lidmaatschap in redelijkheid niet kan worden voortgezet.</li> <li>2. Een besluit tot schorsing wordt alleen genomen nadat betrokkene in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord omtrent het voornemen tot schorsing.</li> <li>3. Een schorsing duurt drie maanden, tenzij het bestuur besluit een schorsing eerder te beëindigen.</li> <li>4. In de derde maand van de schorsing beslist het bestuur of het geschorste lid wordt ontslagen.</li> <li>5. Wanneer wordt besloten het geschorste lid niet te ontslaan, eindigt daardoor de schorsing.</li> <li>6. Het lidmaatschap van de cliëntenraad eindigt door een gemotiveerd besluit tot ontslag van het bestuur. Het lidmaatschap eindigt eveneens in geval van overlijden van het desbetreffende lid.</li> <li>7. Het bestuur kan besluiten een lid te ontslaan: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. met onmiddellijke ingang indien het lid daar zelf om verzoekt;</li> </ol> </li> </ol>

		<p>b. naar aanleiding van een gemotiveerd verzoek van de cliëntenraad en met instemming van het bestuur;</p> <p>c. door een gemotiveerd besluit van het bestuur;</p> <p>d. na een periode van 4 jaar, tenzij sprake is van een herbenoeming;</p> <p>e. bij verhuizing buiten het werkgebied van Halte Werk;</p> <p>f. als een organisatie bedoeld in artikel 2, derde lid niet meer werkt voor inwoners in het werkgebied van Halte Werk of het betrokken lid geen deel meer uitmaakt van deze organisatie;</p> <p>g. op een met redenen omkleed verzoek van de in artikel 2, derde lid genoemde organisatie dat het lid voor benoeming heeft voorgedragen, of</p> <p>h. als naar het oordeel van het bestuur de goede gang van zaken bij de werkzaamheden door toedoen van het lid wordt belemmerd.</p> <p>8. Een besluit tot ontslag wordt alleen genomen nadat betrokkene in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord omtrent het voornemen tot ontslag.</p>