

Collegevoorstel



19SC002803



gemeente Langedijk

Datum : 14 mei 2019
Agendanummer : 14
Adviseur : M. (Marjan) Brethouwer
Afdeling / team : BP/Sociaal Domein
Vertrouwelijk : Nee
Onderwerp : Jaarverslag 2018 WNK en begroting 2020 WNK

Gevraagde beslissing(en)

1. De raad voor te stellen geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het jaarverslag 2018 WNK
2. De raad voor te stellen geen zienswijze in te dienen ten aanzien van de begroting 2020 WNK
3. In te stemmen met het raadsvoorstel en besluit
4. In te stemmen met de zienswijze-brief aan het Algemeen bestuur van het WNK

Afdoening

Paraaf manager					
Paraaf medeadviseur	BMO	VVH	OW	B&P	PUZA

	Conform voorstel	Conform aantekening gemeentesecretaris	Bespreken
Burgemeester			
Wethouder			
Wethouder			
Wethouder			
Wethouder			
Gemeentesecretaris			

Aantekening secretaris:

Collegebesluit:

7 MEI 2019

CONFORM.

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. (Erik) Annaert
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. (Leontien) Kompier
burgemeester

Inleiding

In voorliggend voorstel ligt een concept zienswijze voor ten aanzien van de jaarstukken 2018 en de begroting 2020 van WNK Personeelsdiensten. Het voorgestelde besluit is om aan de raad voor te stellen deze concept zienswijze vast te stellen. Eén en ander conform het bepaalde in de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) en de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen 2019 (FUGR).

Begin dit jaar heeft de raad voor het eerst een zienswijze kunnen afgeven op de kadernota van WNK Personeelsdiensten. Deze extra zienswijzeprocedure is voortgekomen uit de begin 2018 door de raden vastgestelde notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen en had tot doel de raden in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting 2020, die nu voorligt.

Conform artikel 34b van de Wgr sturen de gemeenschappelijke regelingen uiterlijk op 15 april de jaarstukken en de begroting naar de deelnemende gemeenten. De raden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze op de ontwerp begroting naar voren te brengen (artikel 35 derde lid). In artikel 4 van de FUGR is aanvullend geregeld dat de raden hun zienswijze tot en met 25 juni kenbaar kunnen maken aan de gemeenschappelijke regelingen. Eveneens regelt de FUGR in aanvulling op de Wgr dat eenzelfde procedure geldt ten aanzien van de jaarstukken.

Beoogd resultaat

Vaststellen van de jaarrekening 2017 en begroting 2019 van de gemeenschappelijke regeling (GR) WNK Personeelsdiensten en voor zienswijze voorleggen aan de gemeenteraad.

Argumenten

Jaarverslag 2018

- 1 *De jaarrekeningcontrole heeft geleid tot een goedkeurend oordeel voor getrouwheid en rechtmatigheid:*

Begroting 2020

- 2 *Op de kadernota begroting 2020 hebben de raden van de zes regiogemeenten een zienswijze gegeven. Door dit traject wordt geen aanleiding gezien om meer zienswijzen in te dienen. De Zienswijzen op de kadernota zijn als volgt verwerkt:*
 1. Voorafgaande aan de herpositionering van WNK Personeelsdiensten dient een herijking van de visie op de dienstverlening van WNK Personeelsdiensten plaats te vinden (zienswijze BCH gemeenten);
 2. De bestuurlijke koers moet worden gericht op een zo snel als mogelijk te realiseren vergaande samenwerking dan wel samenvoeging tussen Halte Werk en WNK Personeelsdiensten in samenwerking met de BUCH gemeenten. Doel is het verbeteren van de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen (zienswijze HAL gemeenten);
 3. Het dienstverleningsmodel van de BUCH werkorganisatie is uitgangspunt bij het onderzoek naar regionale samenwerking in het sociale domein (zienswijze BCH gemeenten);
 4. Uitgangspunt bij de regionale samenwerking moet zijn dat de gemeente volledige grip en regie behoudt op enerzijds de inzet voor haar inwoners die zijn aangewezen op ondersteuning om te kunnen deelnemen aan de samenleving en anderzijds de besteding van de budgetten (zienswijze BCH gemeenten);
 5. Er dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meerjaren)begroting te komen (zienswijze alle regio gemeenten).

De uitgangspunten van de kadernota - een gerealiseerde herpositionering van WNK Personeelsdiensten in 2020 alsmede een structureel tekort van € 550.000 – zijn één op één verwerkt in de begroting van 2020.

Kanttekeningen

- 1 *Een budgetneutrale uitvoering van de WSW blijkt niet mogelijk*

Het tekort van € 550.000,- wordt veroorzaakt door de nog steeds voortdurende bezuinigingen op het uitvoeringsbudget WSW, ingezet door het kabinet Rutte II. Dit betekent dat de in 2014 geformuleerde doelstelling om te komen tot een budget-neutrale uitvoering van de WSW uiteindelijk niet gehaald is.

Tevens wordt het volgens het bestuur van WNK nu niet mogelijk geacht is om met een plan van aanpak te komen teneinde te komen tot een budget-neutrale uitvoering van de WSW en daarmee tot een structureel positief resultaat. Een structurele oplossing kan, aldus het bestuur van WNK, slechts worden gevonden in de integrale uitvoering van de participatiewet waardoor het mogelijk wordt om de tekorten op de uitvoering van de WSW op te vangen door overschotten op de overige budgetten, bijvoorbeeld als gevolg van inverdien effecten.

De regionale portefeuillehouders participatie hebben tijdens een drietal bestuurlijke sessies de mogelijkheid verkend om te komen tot een gezamenlijke visie op de dienstverlening aan de inwoners.

Resultaat van deze verkenning is het besluit dat de colleges van de regiogemeenten hebben genomen om in de context van de Participatiewet te gaan samenwerken in de vorm van een drietal pilots:

1. Mens in beeld;
2. Vergroten mogelijkheden vergunninghouders;
3. Creëren doorzettingsmacht en uitwisseling van kennis en ervaring rond een integrale aanpak in complexe zaken, waarbij de inwoner centraal staat

De uitkomst van deze pilots moet nu worden afgewacht om vervolgens te kunnen vaststellen in hoeverre vergaande regionale samenwerking een reële optie is en welke dienstverlening van WNK Personeelsdiensten daarbij het beste aansluit. Dan zal ook duidelijk zijn in hoeverre aan de betreffende zienswijzen invulling kan worden gegeven.

Uit voorgaande blijkt, dat de vastgestelde zienswijzen van de kadernota worden betrokken bij de herpositionering van WNK Personeelsdiensten.

Communicatie N.v.t.

Participatie (Interactief werken)

De zienswijze is in de regio Alkmaar (m.u.v. gemeente Uitgeest) afgestemd ~~t. emd~~ om waar mogelijk en wenselijk gezamenlijk op te trekken richting WNK Personeelsdiensten.

Juridisch N.v.

Financiën

Jaarrekening 2018

De jaarrekening 2018 sluit met een positief saldo van € 71.000. De reguliere bedrijfsvoering kon helaas onvoldoende extra resultaat opleveren om de verder oplopende korting op de WSW subsidie op te vangen. Dat er desondanks toch een positief resultaat kon worden geboekt is te danken aan de gedeeltelijke vrijval van een voorziening - € 322.000 - die was getroffen ter dekking van na-ijlende personeelskosten als gevolg van de doorlopen transitie.

Het algemeen bestuur van WNK Personeelsdiensten dient een bestemming te geven aan het gerealiseerde positieve resultaat. Een bestemming zou kunnen zijn het saldo toe te voegen aan de algemene reserve, aangezien het eigen vermogen € 0 bedraagt. Op 16 december 2015 heeft het algemeen bestuur besloten de maximale hoogte van de algemene reserve te stellen op € 155.000, zijnde de algemene reserve ultimo 2013.

Begroting 2020

In de meerjarenraming is vanaf 2020 structureel een bijdrage in het tekort van € 550.000 door de gemeenten toch weer noodzakelijk om te komen tot een sluitende begroting. De bijdrage in het tekort voor Langedijk bedraagt € 41.699,-. Dit kan in beginsel worden opgevangen binnen het surplus op de Rijksuitkering WSW gelden die Langedijk ontvangt.

Vervolgstappen

Na uw besluit worden de stukken en het raadsvoorstel aan de raad aangeboden voorbehandeling in de raadsvergadering van 11 juni 2019. Na besluitvorming van de raad worden de zienswijzen aan het algemeen bestuur van het WNK kenbaar gemaakt.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

1. Jaarverslag 2018 WNK personeelsdiensten + accountantsverslag 2018
2. Begroting 2020 WNK personeelsdiensten
3. Zienswijze brief

Bijlagen ter informatie: ---

Collegevoorstel



gemeente **Langedijk**

Aan het dagelijks bestuur WNK Personeelsdiensten
Postbus 9150
1800 GD ALKMAAR

verzonden op:

Datum 14 juni 2019
Afdeling/team BP/Sociaal Domein
Uw brief/nummer
Inlichtingen bij Mevr. M. Brethouwer
Onderwerp begroting 2020 en jaarrekening 2018 van de Gemeenschappelijke
Bijlage(n) Regeling Werkvoorzieningschap Noord-Kennemerland

POSTADRES Geachte bestuur,
Postbus 15
1723 ZG
Noord-Scharwoude
Op 15 april 2019 heeft u ons de jaarrekening 2018 en de programmabegrotingen 2020 van WNK Personeelsdiensten toegestuurd. U heeft ons verzocht onze zienswijze kenbaar te maken.

BEZOEKADRES De gemeenteraad van Langedijk heeft op 11 juni 2019 in zijn raadsvergadering besloten in te
Vroedschap 1 stemmen met de jaarstukken. De gemeenteraad heeft geen aanleiding gevonden om zienswijzen
Zuid-Scharwoude kenbaar te maken.

TELEFOON **Meer informatie**
(0226) 33 44 33 Heeft u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met mevrouw Marjan Brethouwer. Zij is bereikbaar
op telefoonnummer 0226-334650. Of stuur een e-mail naar: Marjanb@gemeentelangedijk.nl.

TELEFAX
(0226) 31 75 56

SITE

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

www.gemeentelangedijk.nl

BANKRELATIE
Bank Ned. Gemeenten
NL18BNGH0285004751
BIC:BNGH NL 2G

Met vriendelijke groet,

De gemeenteraad van Langedijk,

De raadsgriffier

de voorzitter

drs. G.J. de Graaf

L.A.M. Kompier



Bij uw antwoord graag
datum en nummer vermelden.



BESTUUR

Leden van de Beleidsadviescommissie
Per email

Contactpersoon
M.J Geerars
Doorkiesnummer
072-5678853
Mobielnummer
06-22329064
E-mail
m.geerars@wnk.nl

Datum : 15 april 2019
Ons kenmerk : D19.014/MG/WvE
Onderwerp : Jaarstukken 2018 en conceptbegroting 2020
Uw kenmerk :
Bijlagen : 3

Geachte leden van de Beleidsadviescommissie,

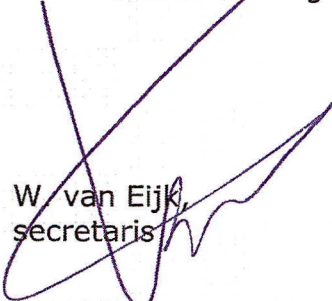
Bijgaand zenden wij u de jaarstukken 2018 met bijbehorend accountantsverslag en de begroting 2020 incl. meerjarenraming 2021-2025. Het Algemeen Bestuur van WNK Personeelsdiensten heeft deze conceptstukken vastgesteld.

Het Algemeen Bestuur van WNK verzoekt de leden van de Beleidsadvies-commissie de jaarstukken 2018 en de Conceptbegroting 2020 voor te leggen aan de gemeenteraden en deze te laten voorzien van een zienswijze.

Wij verzoeken u ons voor 25 juni a.s. op de hoogte te brengen over de zienswijzen en besluitvorming door uw College en Gemeenteraad.

Hoogachtend,
Namens het Algemeen Bestuur
Van Werkvoorzieningsschap Noord Kennemerland,

W. van Eijk,
secretaris



Postadres
Postbus 9150
1800 GD ALKMAAR

Bezoekadres
Hertog Aalbrechtweg 32
1823 DL ALKMAAR

Tel (072) 56 78 890
Fax (072) 56 78 800
Website www.wnk.nl

KvK 37153583
IBAN NL55 BNGH 0285 0132 03
BIC BNGHNL2G
BTW NL0017.21.951.B.01