

BOB

Ingrediënten

# Ingrediënten



Planbaar waar het kan

Ad hoc waar het perse moet

Samen werken aan een LTA

*maar ook*

Raad naar buiten

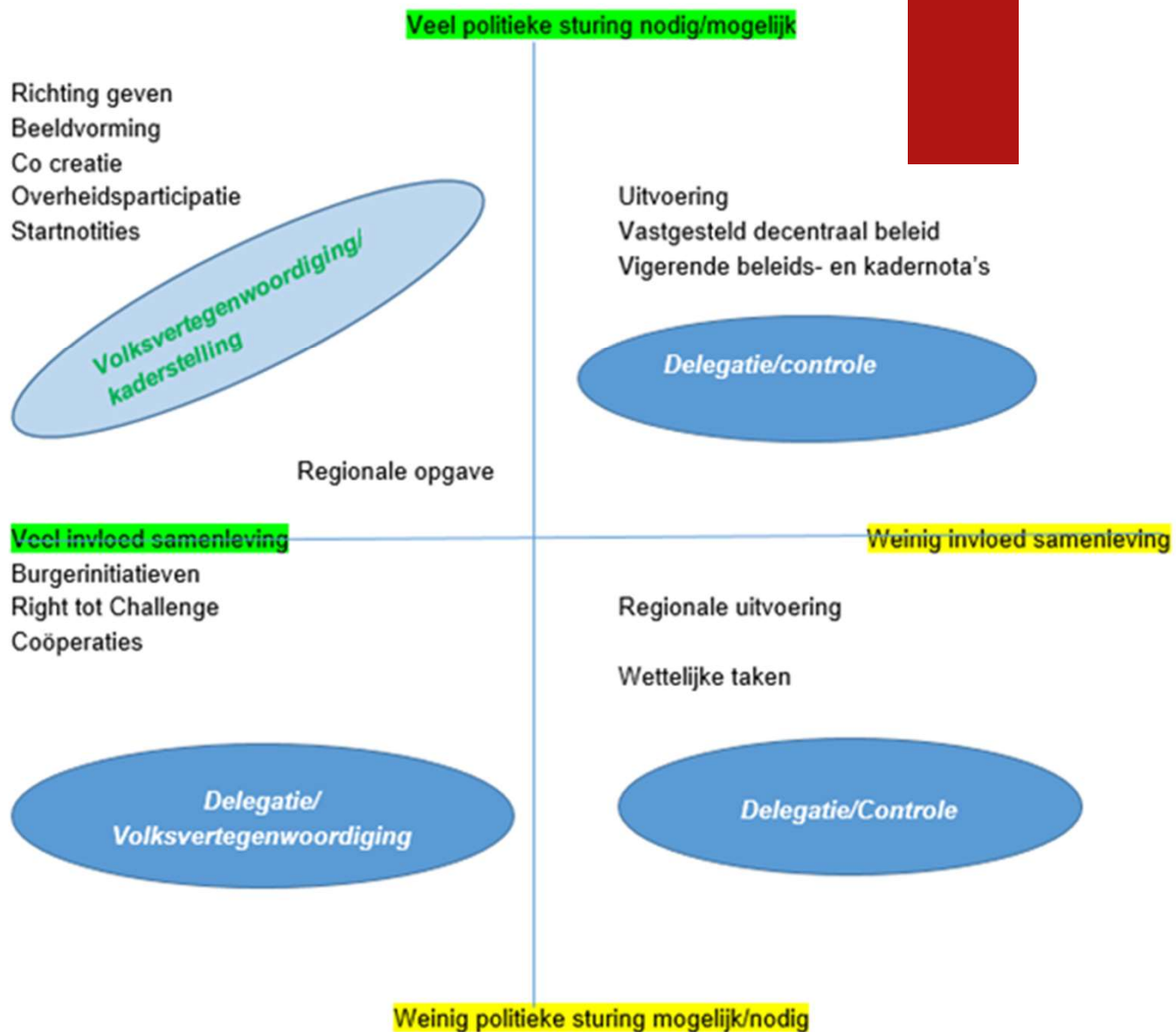
Samenleving naar binnen

# Ingrediënten

Scherp op rollen en verantwoordelijkheden

- ▶ Volksvertegenwoordiging
- ▶ Kaderstelling
- ▶ Controle

Maak keuzes t.a.v. de raadsagenda





# Kwartiermaken

▶ Nu

▶ Straks

▶ Later

# Kwartiermaken

## NU

### *Halen*

- Investeren in relaties: PRATEN (met raden, BMers en AO)  
*Belangrijk gespreksthema's:*  
Anders waar het kan, behoudend waar het moet  
Evalueren huidige werkwijze REP/versnellen?
- Wat moet: regelingen/faciliteiten en verordeningen: de parachute
- Wat kan: de springplank

### *Brengen*

Dynamisch invoeringsplan: looptijd tot reces 2022

Resultaten/doelen, fasering, REP als onderlegger

Voortgangsrapportages/nieuwsbrieven

**PM: Scan Lokale Democratie**

## BODYSCAN

**BEN IK VAN BINNEN  
NET ZO MOOI  
ALS VAN BUITEN**

*Loesje*

Postbus 1045  
6801 BA Arnhem  
www.loesje.nl



# Kwartiermaken



## STRAKS (vanaf reces tot 1 januari)

*Inrichting griffie o.b.v. BOB (mits draagvlak)*

- Visie en missie, functies, structuur, formatie, profielen.
- Concept naar werkgeverscie/fusieraad
- Gesprekken over talenten, ambities, competenties huidige griffiemedewerkers

*Springplank:*

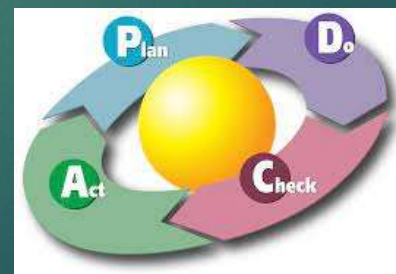
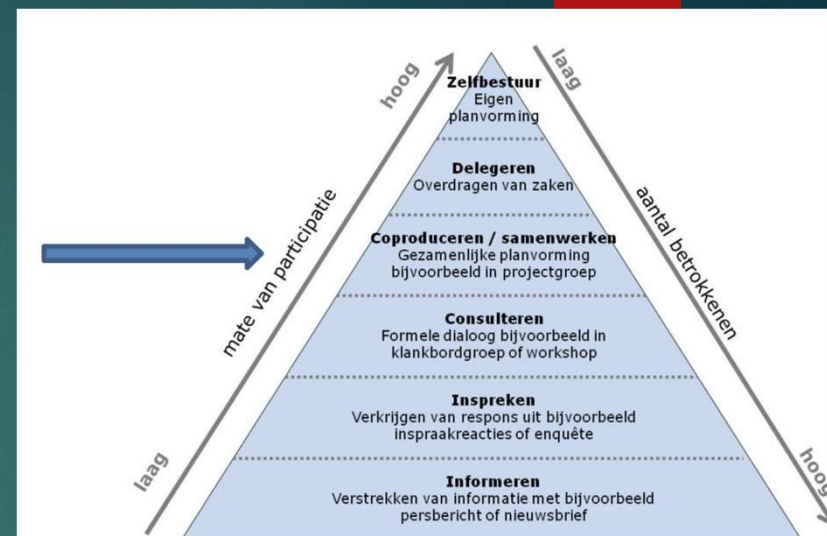
- Hoe zou de raad willen werken
- Hoe zou de raad kunnen werken
- Plan van aanpak en vertaling vergaderschema
- Facilitering werkwijze
- Contract met externe trainer

*PM: bijdrage coalitievorming/raadsprogramma*

# Kwartiermaken

**Later** (1 januari 2022-reces)

- ✓ Start nieuwe raad (faciliteren primaire proces)
- ✓ Uitvoering inwerkprogramma: *bouwen aan cultuur*
- ✓ Opstellen lange termijnagenda
- ✓ Implementatie BOB focus op Beeldvorming → samenleving/democratische vernieuwing
- ✓ PDCA
- ✓ Maken griffiejaarplan – politiek jaar 2022-2023





# Perspectief

