

R a a d s v o o r s t e l

Raadsvergadering van : 16 februari 2021
Agendanummer : 5
Portefeuillehouder : M. (Marcel) Reijven
Opsteller : M. (Marjan) Brethouwer
B&W-besluit datum : 12 januari 2021
Onderwerp : Zienswijze kadernota 2022 GR WNK Personeelsdiensten
(9)

Gevraagde beslissing(en)

1. onderstaande zienswijze af te geven over de kadernota 2022 GR WNK Personeelsdiensten: het WNK het gesprek aan te laten gaan met de deelnemende gemeenten over hoe de GR WNK Personeelsdiensten bij de invulling van de inhoudelijke doestellingen kan meebewegen met de financiële uitdagingen waar gemeenten in de komende jaren voor staan;
2. het college te verzoeken de hierboven genoemde zienswijze van de raad kenbaar te maken bij het dagelijks bestuur van de GR WNK Personeelsdiensten.

Preventief toezicht

- Ja
 Nee

Inleiding

In 2018 is door de raden besloten gemeenschappelijke regelingen waarvoor een openbaar lichaam is ingesteld te verzoeken om jaarlijks uiterlijk 15 december een kadernota met financiële en beleidskaders aan te bieden aan de raden, waarvoor de raden uiterlijk 1 maart een zienswijze kunnen afgeven. De uitkomsten uit de behandeling van de kadernota in de gemeenteraden van de aan de GR deelnemende gemeenten zijn input voor de conceptbegroting 2022 die in het voorjaar van 2021 wordt aangeboden.

Doelstellingen 2022

De hoofddoelstelling van de WNK Personeelsdiensten is om mensen die zijn aangewezen op een beschermde werkomgeving passend werk te bieden. Zie voor een meer uitgebreide beschrijving pagina 7 van de kadernota.

Als kader voor de kadernota 2022 is het principe “going concern” gehanteerd. Dat wil zeggen dat geen rekening wordt gehouden met zowel het eventueel voortduren van de coronapandemie in 2022 als ook met de eventuele herpositionering van WNK Personeelsdiensten in de regionale keten van Werk en Inkomen (Participatiebedrijf) en de financiële gevolgen daarvan in termen van schaalvoordeel en efficiëntie.

Sinds 2018 is de focus van de bedrijfsvoering geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten. De voor 2022 gestelde doelen zijn gericht op het maximaal benutten van de loonwaarde van de medewerkers die vanwege een vastgestelde arbeidsbeperking werkzaam zijn bij WNK Personeelsdiensten.

Samenvattend kan worden gesteld dat, uitgaande van de huidige regionale uitvoeringsstructuur van de Participatiewet, het WNK in ook 2022 haar positieve positie in de benchmark SW-sector behoudt. Er is geen nieuw beleid opgenomen, maar staand beleid wordt doorontwikkeld (pagina 9).

COVID 19 pandemie

De coronapandemie wordt buiten beschouwing gelaten vanwege de grote mate van onzekerheid met betrekking tot het verloop van de pandemie alsmede het feit dat het nu al inschatten van de eventuele schade over ruim één jaar teveel onzekerheden met zich meebrengt.

Nieuwe uitvoeringsstructuur Participatiewet

Ten aanzien het proces om op basis van het richtinggevend scenario te komen tot een nieuwe uitvoeringsstructuur Participatiewet in de regio Alkmaar bestaat pas zekerheid nadat definitieve, niet

omkeerbare besluiten zijn genomen. Daarom is in de kadernota 2022 geen rekening gehouden met de effecten.

Beoogd resultaat

Het gemeentelijk standpunt ten aanzien van de beleidsmatige en financiële kaders, zoals genoemd in de kadernota 2022 van de GR WNK Personeelsdiensten, kenbaar te maken.

Argumenten

1.1 Het is noodzakelijk om afspraken te evalueren en te verkennen wat de mogelijkheden zijn omdat de financiële situatie en de opgaven van gemeenten is veranderd

De afspraak is dat gemeenschappelijke regelingen de gemeentelijke bijdrage elk jaar kunnen indexeren en zodoende de gemeentelijke bijdrage elk jaar omhoog gaat. In het licht van de opgaven waar gemeenten voor staan, is dit wellicht niet langer houdbaar. Wij gaan dan ook graag het gesprek met WNK Personeelsdiensten aan over de vraag hoe we de kosten van de belangrijke, overwegend wettelijke taken die WNK Personeelsdiensten vervult in relatie kunnen brengen met de financiële positie van gemeenten.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Communicatie

Niet van toepassing.

Juridisch

Niet van toepassing.

Participatie (Interactief werken)

Niet van toepassing.

Financiën

Voor 2022 wordt een negatief bedrijfsresultaat voorzien met een omvang van € 915.000,--. Ten opzichte van de begroting 2021 (een tekort van € 1,2 mln.) zijn twee belangrijke verschillen. Qua baten verbetert het subsidieresultaat voor mensen vallend onder de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De verlaging van het negatieve subsidieresultaat wordt veroorzaakt door een gelijkblijvend landelijk budget bij een sneller dalend aantal Wsw-ers op landelijk niveau dan verwacht. Hierdoor is er meer budget beschikbaar per Wsw-er.

Daarnaast is er sprake van een structurele stijging van personeelskosten omdat er als gevolg van een grotere complexiteit van het werk meer en hoger gekwalificeerde leidinggevende dan wel ondersteunende functies nodig zijn.

Zo wordt de organisatie met de instroom van de nieuwe doelgroep Beschut Werk, in vergelijking met de doelgroep Wsw, geconfronteerd met een zwaardere cognitieve dan wel psychische problematiek. Ook de begeleiding van Wsw medewerkers in de werkomgeving is complexer en intensiever geworden; enerzijds de toenemende vergrijzing en anderzijds het veeleisender worden van arbeidsorganisaties.

Het WNK dient een sluitende begroting in te dienen bij de provincie Noord-Holland. Aangezien er geen dekkings-/bezuinigingsmogelijkheden zijn zal het begrote verlies zich vertalen in een bijdrage in het tekort van onze deelnemende gemeenten.

In de begroting 2021 van het WNK werd nog rekening gehouden met een tekort, en dus gemeentelijke bijdrage, van € 1,2 mln. Deze bijdrage is destijds, naar rato, structureel meegenomen in de kadernota en de begroting van de gemeente.

Voor de gemeente Langedijk betekent dit een voordeel van circa € 20.000 in 2022. In de tabel hieronder zijn de bedragen voor de jaren 2022 t/m 2025 opgenomen. Bij het opstellen van de secundaire begroting wordt dit voordeel meegenomen.

Voordeel ten opzichte van begroting gemeente

	2022	2023	2024	2025
Langedijk	19.426	16.690	11.416	8.214
Heerhugowaard	52.632	45.389	31.204	22.295

Uitvoering/vervolgstappen

De zienswijze wordt kenbaar gemaakt bij het dagelijks bestuur van de GR WNK Personeelsdiensten. Het dagelijks bestuur formuleert een bestuurlijke reactie op de zienswijzen en legt deze voor aan het algemeen bestuur voor haar vergadering op 11 maart 2021. In deze vergadering wordt de kadernota vastgesteld.

Monitoring/evaluatie

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van 3 juli 2020 heeft het bestuur de zienswijzen op de begroting 2021 van de gemeenten overgenomen. De zienswijze van de gemeente Langedijk luidde:

- WNK personeelsdiensten te verzoeken om de gemeente op de hoogte te houden van de consequenties van de extra inzet en verlies aan inkomsten door de coronacrisis. De effecten als gevolg van de coronapandemie op de bedrijfsvoering en resultaten van het WNK in beeld te brengen en deze zo spoedig mogelijk, bij voorkeur in 2020, te verwerken in een voorstel tot begrotingswijziging 2021.
- De bestuurlijke focus te leggen op de spoedige ontwikkeling van het uitvoeringsscenario regionale samenwerking waarmee beoogd wordt de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen te verbeteren.

Aan deze zienswijze is gehoor gegeven door 1x per kwartaal de raad te informeren middels de kwartaalrapportage inclusief estimate en toelichting.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

Kadernota GR WNK Personeelsdiensten 2022.

Bijlagen ter informatie

Niet van toepassing.

Burgemeester en wethouders van Langedijk

E. Annaert
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. Kompier
burgemeester

R a a d s b e s l u i t

Agendanummer : 5
Onderwerp : Zienswijze kadernota 2022 GR WNK Personeelsdiensten

De raad van de gemeente Langedijk;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 12 januari 2021, nummer 9;

b e s l u i t:

1. onderstaande zienswijze af te geven over de kadernota 2022 GR WNK Personeelsdiensten: de GR WNK Personeelsdiensten het gesprek aan te laten gaan met de deelnemende gemeenten over hoe de GR WNK Personeelsdiensten bij de invulling van de inhoudelijke doelstellingen kan meebewegen met de financiële uitdagingen waar gemeenten in de komende jaren voor staan;
2. het college te verzoeken de hierboven genoemde zienswijze van de raad kenbaar te maken bij het dagelijks bestuur van de GR WNK Personeelsdiensten.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 16 februari 2021.

De raadsgriffier

de voorzitter

R. Vennik

L.A.M. Kompier