

Raadsvergadering van: : 29 juni 2021
Agendanummer : 8
Portefeuillehouder : M.L. Reijven
Steller : L. Braaksma
Datum B&W-besluit : 18 mei 2021
Onderwerp : Visie sociaal domein Dijk en Waard 2022
(47)

Is preventief toezicht van de provincie op het voorstel van toepassing?: Nee

Gevraagde beslissing(en)

1. de visie sociaal domein Dijk en Waard 2022 vast te stellen, met de volgende leidende principes:
 - Iedereen doet mee naar vermogen;
 - Eigenkracht en samenredzaamheid door samenwerking;
 - Betaalbare en effectieve zorg en ondersteuning;
 - Elke inwoner is uniek;
2. het college opdracht te geven deze visie in de manier van werken in het sociaal domein te implementeren.

Inleiding

Actuele vraagstukken binnen het sociaal domein vragen om een gemeenschappelijke visie en het gezamenlijk optrekken van de twee gemeenten op grote actuele vraagstukken. Het is noodzakelijk focus en prioritering aan te brengen.

Voor Heerhugowaard is sprake van een visie van het sociaal domein die dateert uit 2012. In Heerhugowaard volgde in feite een beleidsarme periode waardoor thans zowel wettelijk als in de uitvoeringspraktijk sprake is van een gemis aan kaders. Voor Langedijk dateert de visie op het sociaal domein uit 2017. Het college heeft de raad toegezegd met een nieuw integraal beleidskader sociaal domein te komen. Er is voor gekozen dit samen met de gemeente Heerhugowaard op te pakken, bestuurlijke fusie partner per 1 januari 2022. Op deze manier kan er in de werkorganisatie reeds begonnen worden met het toewerken naar het gevolg geven aan deze visie voor de gemeente Dijk en Waard per 1 januari 2022.

Dit voorstel geeft gevolg aan de bestuurlijke opdracht van 26 november 2019 van beide colleges om een integrale visie op te leveren. In de aanloop naar de bestuurlijke fusie biedt het houvast en geeft het richting aan de gezamenlijke grote actuele opgaven binnen het sociaal domein, waaronder het tegengaan van financiële overschrijdingen zoals deze zich de afgelopen tijd hebben voorgedaan. De visie geeft een nadere betekenis over wat de gemeente wil in het sociaal domein en biedt een kader voor de totale harmonisatie van de twee gemeenten naar Dijk en Waard waaronder:

- de invulling van inkoop en beleid;
- de inkoop en subsidiëring van producten en diensten, regionaal en lokaal;
- de inrichting van de gemeentelijke uitvoeringsteams (kracht- en expertteams);
- de belangrijkste uitgangspunten voor de inrichting van de toegang tot de zorg (inclusief schuldhulpverlening en armoedebeleid);
- het belang dat aan een algemeen toegankelijk voorliggend voorzieningenaanbod wordt gegeven;
- financiële beheersbaarheid;
- de woon-zorg opgave.

De visie is tot stand gekomen na een zorgvuldig en interactief proces met colleges, gemeenteraden, cliëntenadviesraden, de ambtelijke organisatie, maatschappelijke partners (zoals welzijn en onderwijs) en vertegenwoordigers van inwoners.

De gezamenlijke gemeenteraden hebben twee digitale Benen Op Tafel sessies over de visie gehad. Op 19 januari is er gesproken over de invulling van de wettelijke taken in het sociaal domein en op 25 maart 2021 zijn de raadsleden met de wethouders in gesprek gegaan over het eerste concept. Naar aanleiding van deze avond zijn er verschillende aanpassingen gedaan.

De CAR heeft op 24 maart 2021 advies uitgebracht, dit advies is als bijlage bij dit voorstel gevoegd.

Beoogd resultaat

Het hebben van een visie voor de gemeente Dijk en Waard op de uitvoering van de gemeentelijke taken in het sociaal domein die ondergeschreven wordt door onze partners in het veld, houvast biedt en richting geeft aan de gezamenlijke grote opgaven binnen het sociaal domein. De visie is daarmee de eerste richtinggevende stap voor het opstellen en uitvoeren van beleid. De uitgangspunten zoals deze in de visie staan omschreven kunnen met de vaststelling van deze visie uitgewerkt gaan worden in de gemeentelijke taken op het gebied van jeugd, Wmo en participatie.

Argumenten

- 1.1 *In de gemeente Dijk en Waard krijgt iedere inwoner de mogelijkheid zich te ontwikkelen om op een voor hun zinvolle manier en naar vermogen duurzaam bij te dragen en mee te doen aan de samenleving.*
 - 1.2 *Met inwoners, initiatieven vanuit de samenleving, maatschappelijke organisaties, het onderwijs, bedrijfsleven en gemeente, werken we samen. De inwoner zelf (met zijn/haar probleem of zorgvraag), het netwerk van deze inwoner en de maatschappelijke organisaties staan hierbij centraal. De professional(s) en de gemeente faciliteren.*
 - 1.3 *We kiezen voor de meest bij de inwoner passende, effectieve en betaalbare maatwerkvoorziening. Door daadwerkelijk aan te sluiten bij de vraag die leeft en de persoonlijke omstandigheden, zijn oplossingen eerder voorhanden, duurzamer en op termijn voordeliger.*
 - 1.4 *Iedere inwoner is uniek met een 'eigen verhaal en achtergrond'. Alleen oprechte interesse hierin maakt dat er beter aangesloten is bij de inwoner en er sprake is van 'samen'.*
- 2.1 *Het is aan het college deze kaderstellende visie van de gemeenteraad in de uitvoering te borgen*
Keuzes in het sociaal domein beginnen bij een visie op het sociaal domein. Vanuit de visie kan de rest van het sociaal domein consistent worden opgebouwd. De inhoud van een visie is een politieke keuze, maar valt of staat met een goede uitwerking van die visie, die uitvloeit in de organisatie van het sociaal domein.
Deze visie is aldus een startpunt voor een nieuwe manier van werken in de ondersteuning van onze inwoners op de gebieden jeugd, Wmo en participatie. Het geeft aan wat de uitgangspunten zijn voor het inrichten van bijvoorbeeld onze toegang, de ondersteuning in de wijken en onze samenwerking met maatschappelijke partners.
- 2.2. De visie geeft een heldere richting aan de praktische uitwerking en uitvoering van alle vraagstukken binnen het sociaal domein

Kanttekeningen

1.1 Deze visie is opgesteld voor de gemeente Dijk en Waard, terwijl deze gemeente nog niet van start is gegaan.

Zowel om inhoudelijke redenen als financiële redenen is er niet voor gekozen om te wachten, maar te zorgen voor een goede start voor de gemeente Dijk en Waard. De visie wordt ter vaststelling voorgelegd aan de afzonderlijke gemeenteraden van Heerhugowaard en Langedijk. Er bestaat het risico dat beide gemeenteraden een andere koers (op onderdelen) willen inslaan. Om de kans op een gelijklopende visie met een gelijklopend besluit zo hoog mogelijk te maken wordt het presidium gevraagd een gezamenlijke politieke forumbehandeling te organiseren, waar de verantwoordelijk wethouders uit Heerhugowaard en Langedijk gezamenlijk de vragen beantwoorden. Vaststelling vindt plaats in afzonderlijke besluiten in de beide gemeenteraden.

1.2 Het implementeren van de visie vraagt om een cultuurverandering die tijd vraagt

De uitvoerende professionals van de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk moeten op een nieuwe manier gaan werken: kijken naar zelfoplossend vermogen en samenredzaamheid en het meer kostenbewust worden. Een nieuwe manier van werken vraagt om training, methode en tijd om hier handvatten aan te kunnen geven. Dit betekent een verandertraject van minimaal 1 jaar, in een organisatie die door de ambtelijke fusie al aan veel veranderingen onderhevig is.

De principes uit deze visie kennen echter een brede steun onder de medewerkers, het nut van anders werken in het licht van de opgave waar de gemeente voor staat wordt gezien en de bereidheid om dit op te pakken is groot. Er zal stap voor stap steeds meer vanuit deze visie gewerkt gaan worden.

Communicatie

Na vaststelling in de gemeenteraad zal er een persbericht over de nieuwe visie sociaal domein verstuurd worden, waarbij de vastgestelde leidende principes worden toegelicht.

Participatie (Interactief werken)

De visie is tot stand gekomen na een zorgvuldig en interactief proces met colleges, gemeenteraden, cliëntenadviesraden, de ambtelijke organisatie, maatschappelijke partners (zoals welzijn en onderwijs) en vertegenwoordigers van inwoners.

Financiën

Dit voorstel heeft geen directe financiële gevolgen.

Preventief toezicht

Niet van toepassing.

Vervolgstappen

Er zal met de vastgestelde visie gewerkt worden, totdat de politieke of bestuurlijke wens ontstaat om de visie te veranderen. De raad zal de effecten waaruit blijkt dat we werken vanuit de visie terugzien in voorstellen en informatiebrieven over bijvoorbeeld de invulling van de toegang, de ondersteuning in de wijken, inkoop van zorg, subsidies en de dashboards met cijfers over cliënten en over de kosten.

Het college zal de uitvoering van deze visie ter hand nemen. Er zal stap voor stap steeds meer gewerkt worden volgens deze visie, waarbij op 1 januari 2022, de start van de gemeente Dijk en Waard, de nieuwe manier van werken de norm moet zijn, maar het verandertraject nog niet afgerond zal zijn.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

Visie en leidende principes sociaal domein Dijk en Waard.

Bijlagen ter informatie

Aanbiedingsbrief en advies cliëntenraden Heerhugowaard en Langedijk.

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. Annaert
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. Kompier
burgemeester

R a a d s b e s l u i t



Agendanummer : 8
Onderwerp : Visie sociaal domein Dijk en Waard 2022

De raad van de gemeente Langedijk;
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 29 juni 2021, nummer 47;
gelet op het advies van de gezamenlijke commissie / forumvergadering van 14 juni 2021;
gelet op artikel 108 Gemeentewet;

b e s l u i t:

1. de visie sociaal domein Dijk en Waard 2022 vast te stellen, met de volgende leidende principes:
 - Iedereen doet mee naar vermogen;
 - Eigenkracht en samenredzaamheid door samenwerking;
 - Betaalbare en effectieve zorg en ondersteuning;
 - Elke inwoner is uniek;
2. het college opdracht te geven deze visie in de manier van werken in het sociaal domein te implementeren.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 29 juni 2021.

de raadsgriffier

de voorzitter

J.A. Vullings

L.A.M. Kompier

