
Aan: AB RUD NHN

Datum vergadering: Schriftelijke ronde

Auteur: Ed Langereis (directiesecretaris)

Onderwerp: Naamswijziging RUD NHN

Agendapunt: -

Inleiding

In de vergadering van het AB RUD NHN van donderdag 11 juli is een voorstel tot naamswijziging van de RUD NHN besproken. Een meerderheid van de deelnemers steunt een voorstel tot naamswijziging in "Omgevingsdienst". Deze term symboliseert dat de organisatie het blijvende vertrouwen van haar eigenaren heeft en klaar is voor de toekomst. Daarnaast zal het voor iedereen – burgers, bedrijven en deelnemers – duidelijk zijn dat een omgevingsdienst belast is met de uitvoering van het omgevingsrecht en de Omgevingswet.

Het AB kon het inhoudelijk echter nog niet direct eens worden over de nieuwe naam zelf. Het voorstel is aangehouden en het AB besloot tot een schriftelijke ronde zodat in de vergadering van 18 oktober de nieuwe naam definitief kan worden gekozen. Deze memo geeft u achtergrond informatie over het waarom van het voorstel tot naamswijziging.

Er worden u twee varianten voorgelegd:

- Omgevingsdienst Noord-Holland Noord en
- Omgevingsdienst Hollands Noorden.

Gevraagd

De AB-leden wordt gevraagd om **uiterlijk vrijdag 7 september** aanstaande aan de directiesecretaris, de heer E. Langereis (elangereis@rudnhn.nl) door te geven welke nieuwe naam de voorkeur heeft. Op 18 oktober wordt dan het definitieve besluit hierover aan u voorgelegd.

Achtergrondinformatie

Aanleiding:

Bij de start van de organisatie op 1 januari 2014 is de RUD NHN als beleidsarme uitvoeringsdienst van milieutaken voor de regio Noord-Holland Noord gepositioneerd. In de afgelopen jaren heeft de organisatie echter een enorme ontwikkeling doorgemaakt waardoor de titel "omgevingsdienst" nu beter bij de praktijk aansluit. Deze doorontwikkeling zien we bij alle 29 diensten in Nederland, 22 daarvan heten inmiddels officieel omgevingsdienst.

De hoofdlijnen van die ontwikkeling zijn:

- Het ingebrachte pakket aan basis- en extra taken is sinds de oprichting aanzienlijk gegroeid. Momenteel voeren wij leefomgevingstaken uit binnen de kleursporen grijs (milieu), groen (natuur), blauw (water) en rood (ruimtelijke plannen en BWT);
- Diverse taken worden niet alleen voor de regio Noord-Holland Noord maar voor het gehele grondgebied van de provincie Noord-Holland uitgevoerd¹;
- In de praktijk is de RUD NHN niet langer alleen een uitvoeringsdienst van milieutaken. Wij leveren ook een bijdrage in de beleidsvoorbereiding² bij onze deelnemers;
- Als gevolg van deze punten is het aantal medewerkers toegenomen van 100 in 2014 naar 220 medio 2018, waarvan 165 in (vaste)dienst;
- De begroting is sinds de oprichting toegenomen van 11,2 miljoen tot 18,7 miljoen in 2019. De helft daarvan komt van extra ingebrachte taken die de deelnemers ons toevertrouwen;
- De samenwerking met de veiligheidsregio en het hoogheemraadschap is geïntensiveerd en
- De RUD NHN is een dienst met ook strafrechtelijke opsporingsbevoegdheid.

Daarnaast verwachten wij deze bestuursperiode nog een aantal belangrijke ontwikkelingen:

- Het takenpakket zal zich ook in de nabije toekomst doorontwikkelen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, energie- en warmtetransitie;
- De Omgevingswet beoogt verdere integratie van onze producten en diensten in de totale beleidsketen van de deelnemers;
- VTH-taken worden complexer en de betekenis van beleidsondersteuning door omgevingsdiensten neemt toe³ en
- De organisatie is intern in control, de informatievoorziening is op orde en de bestuurlijke aansturing (governance) is versterkt.

In het concept Visiedocument RUD NHN 2018 – 2022 (zie ook AB RUD NHN 11 juli 2018) wordt de betekenis van deze ontwikkelingen voor de organisatie als volgt omschreven:

Samenvattend is de ambitie voor de RUD NHN voor 2022:

'In 2022 is de RUD NHN de gezaghebbende leefomgevingsautoriteit, waarbij de focus vooral ligt bij de complexe milieu-, duurzaamheids- en natuurtaken, het bevorderen van veiligheid in de regio, incidentpreventie en het bieden van meerwaarde voor de opdrachtgevers vanuit bundeling van specialistische kennis.'

Een nieuwe naam symboliseert ook dat de organisatie het blijvende vertrouwen van haar eigenaren heeft en klaar is voor de toekomst.

Als ingangsdatum geldt 1 januari 2019. Dan viert de organisatie haar eerste lustrum.

¹ Dit betreft met name de door de provincie Noord-Holland ingebrachte taken op het gebied van natuurbescherming, zwenwater, Wbb en wegen en vaarwegen.

² Voorbeelden zijn de omgevingsanalyse, het VTH-programma en de nalevingsstrategie. Op het gebied van meer inhoudelijke onderwerpen als het actieplan duurzaamheid, de aanpak van wegverkeerslawaai, asbestsanering en het gebruik van bodeminformatie leveren wij een actieve bijdrage. Ook adviseren wij over de milieuparagraaf voor bestemmingsplannen.

³ Zie Kamerstukken Evaluatie Wet VTH (IENM/BSK-2017/133706).

Inhoudelijk advies van DB aan AB:

De term omgevingsdienst doet recht aan de geschetste doorontwikkeling. Daarnaast zal het voor iedereen – burgers, bedrijven en deelnemers – duidelijk zijn dat een omgevingsdienst belast is met de uitvoering van het omgevingsrecht en de Omgevingswet. Een naamsverandering in Omgevingsdienst is – gelet op het voorgaande – gerechtvaardigd.

Varianten

Op 11 juli is duidelijk geworden dat er bij het AB voldoende draagvlak voor een naamswijziging is. Er zijn door u twee varianten besproken:

- **Omgevingsdienst Noord-Holland Noord**
Deze naam behoudt de relatie en associatie met de RUD NHN.
- **Omgevingsdienst Hollands Noorden**
Deze naam sluit aan bij de GGD en heeft daarmee meer bekendheid.

Het DB heeft in meerderheid een voorkeur voor Omgevingsdienst Noord-Holland Noord uitgesproken.

Alternatief:

- **Omgevingsdienst Noord-Holland Noord⁺**
De toevoeging van de + brengt tot uitdrukking dat een aantal taken voor het gehele grondgebied van de provincie worden uitgevoerd.

Gevolgen:

- **Financiële gevolgen:**
De voorgenomen naamsverandering heeft financiële gevolgen. Om de kosten te limiteren wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de bestaande huisstijl. De totale kosten worden geraamd op circa € 50.000. Dekking hiervoor wordt gevonden binnen de lopende begroting.
- **Juridische gevolgen:**
De naamsverandering heeft doorwerking in onder andere de tekst van de gemeenschappelijke regeling, de DVO's en mandaten, de inschrijving bij de KvK, diverse (personele) regelingen en contracten. Waar nodig worden deze hierop aangepast.
- **Personele gevolgen:**
Wellicht het belangrijkste gevolg is dat wij verwachten dat onze medewerkers zich sterker met de organisatie identificeren. In relatie tot de noodzakelijke verjonging van de organisatie verwachten wij ook dat de naamswijziging een belangrijke positieve bijdrage aan onze positie op de arbeidsmarkt levert. "Omgevingsdienst" is voor de huidige medewerkers en de jonge professionals die wij zoeken een veel sterker merk dan het in haar aard beperkte "uitvoeringsdienst".
- **Communicatieve gevolgen:**
Voor de brede communicatie met onze stake holders (deelnemende organisaties, burgers, bedrijven) en medewerkers wordt – na instemming van het AB RUD NHN – een communicatieplan over de naamsverandering geschreven.

- **Overige gevolgen:**
Geen.

Risico's:

De naamsverandering vergt goede voorbereiding, begeleiding en een zorgvuldige introductie. Voor het welslagen daarvan is het van belang dat een communicatieplan wordt geschreven en uitgevoerd. Er moet voldoende tijd zijn om de naamswijziging zorgvuldig te implementeren. Hoewel wij de nieuwe naam nog niet precies kennen is duidelijk geworden dat er voldoende draagvlak voor een naamswijziging is. Het team communicatie is inmiddels gestart met de eerste voorbereidingen daartoe.

Vervolgprocedure:

1. Bespreking voorstel in voorbereidend DB op 20 september.
2. Besluitvorming in het AB RUD NHN op 18 oktober.
3. Uitvoering geven aan een communicatieplan inclusief de juridische aanpassingen vanaf medio oktober.
4. Formele naamswijziging per 1 januari 2019.
5. Geleidelijke uitrol van de nieuwe naam in 2019.

Bijlagen:

1. Geen.