



Sinds de vorige nieuwsbrief is er weer veel werk verzet door de verschillende harmonisatie werkgroepen. In de fusieraad van 19 mei jl. is dit allemaal aan bod gekomen. Bovendien vertelde de beoogd kwartiermaker hoe hij de aankomende tijd aan de slag zal gaan. In deze nieuwsbrief blikken we terug deze fusieraad.

Presentatie Ronald Vennik 'Een goed raad'

In zijn presentatie verwoorde de beoogd kwartiermaker zijn aanpak voor het komende jaar. Het zogenaamde BOB-model (Beeldvorming-Oordeelsvorming-Besluitvorming) neemt hierbij een centrale plaats in. Ook benadrukte hij het belang van een goede Lange Termijn Agenda: een basis voor vroegtijdige participatie en goed besluitvorming .

Met de komst van de kwartiermaker wijzigt ook de rol van de werkgroepen; zij zullen fungeren als klankbord en reflecteren op het werk van de kwartiermaker.

Werkgroep Facilitering

Twee belangrijke onderwerpen vanuit deze werkgroep zijn inmiddels door de ambtelijke organisatie en de griffie opgepakt. Dit betreft de aanbesteding van het Raads- Informatie-Systeem en het Bestuurlijk-Informatie-Systeem, kortweg RIS/BIS. De verwachting is dat er voor de zomer bekend wordt welke partij dit voor ons gaat verzorgen.

Daarnaast is de ambtelijke organisatie bezig met de 'inrichting' van alle digitale werkplekken (dus ook de raadsleden). Bijvoorbeeld met laptops, telefoons en de benodigde software. De vergoeding zoals wij dit uit het verleden kennen voor digitale producten, bestaat per 1 januari 2019 niet meer. Dat brengt uiteraard de nodige veranderingen met zich mee, maar uiteraard worden de wensen en ideeën vanuit de werkgroep door de kwartiermaker meegenomen.

Werkgroep Inrichting griffie

In de voorgaande periode lag het accent van de Werkgroep inrichting griffie op de selectie van de kwartiermaker en beoogd griffier. Inmiddels is deze procedure afgerond en start vanaf 15 juni as. Ronald Vennik als kwartiermaker.

Onderwijl werken enkele leden van de werkgeverscommissies, HRM-adviseurs en de beide griffiers aan de inrichting van de nieuwe griffie; naast de benodigde formatie wordt nagedacht over de profielen van de griffie-medewerkers. Informatie uit referentiegemeenten speelt daarbij een rol. Vanaf 15 juni zal de kwartiermaker de rol van de griffiers in deze werkgroep overnemen.

Werkgroep werkwijze raad

De werkgroep heeft in haar advies over de werkwijze en de volksvertegenwoordigende rol van de nieuwe raad afgesloten door middel van een open bijeenkomst voor alle raadsleden. Tijdens deze open vergadering werd input geleverd op de bevindingen van de werkgroep.

Deze aanbevelingen gaan samen met het richtinggevend advies van de werkgroep naar de kwartiermaker die het uiteindelijke advies aan de nieuwe raad Dijk & Waard zal opstellen

Ook vond maandag 14 juni jl., bij wijze van experiment, een gezamenlijke Forumvergadering plaats. Raadsleden uit Langedijk en Heerhugowaard hadden samen een adviesvergadering over de Visie Sociaal Domein. Zo konden Heerhugowaardse raadsleden proeven aan de opzet van de Langedijkse Forum-avonden.

Werkgroep Processen en Procedures

Ten aanzien van het onderwerp Indienen en beantwoorden technische en schriftelijke vragen, geeft de werkgroep de volgende aanbevelingen mee:

- voor het indienen van vragen maken de raadsleden gebruik van één format, waarbij aangekruist kan worden of het a) om schriftelijke (politieke) vragen, b) om technische vragen n.a.v. een aankomend agendapunt en c) om algemene technische vragen gaat
- publiceer alle inkomende vragen op de raadswebsite (à la Tweede Kamer) en daarna met de koppeling van de beantwoording.

Bovendien zijn de suggesties over de actieve informatieplicht van het college uitgewerkt in een overzichtelijke infographic "Hoe informeer ik de raad", die ook getoond ter vergadering van de fusieraad is getoond.

Als laatste zijn aan de kwartiermaker aandachtspunten en suggesties meegegeven over de in- en externe raadscommunicatie.

Werkgroep P&C

De werkgroep P&C heeft een richtinggevend document opgeleverd. Dit dient als kader voor de eerst begroting van Dijk en Waard. Ook is de ambitie uitgesproken om de rol van de nieuwe raad binnen de P&C-cyclus te versterken. De rekenkamerfunctie en de opzet van de auditcommissie zullen nog verder uitgewerkt worden. Wel lijkt er een voorkeur te bestaan voor een onafhankelijk rekenkamercommissie.

Als laatste item stond het inwerkprogramma geagendeerd:

Het inwerkprogramma van de raadsleden Dijk en Waard wordt als een belangrijk instrument gezien om de raad verder te professionaliseren. Het vanuit de raad geopperde idee van de Dijk en Waard academie (een eigen opleidingspoot t.b.v. de raad) werd tijdens de fusieraad niet omarmd. Dit omdat de Vereniging van Raadsleden goede opleidingsprogramma's kent. Bovendien hebben sommige politieke partijen ook uitgebreide leergangen voor raadsleden. De volgende stap is nu om een externe opleider/trainer te selecteren.

Heeft u vragen of opmerkingen over de inhoud van deze nieuwsbrief of over de verdere aanpak van de harmonisatie, neem dan contact op met Ronald Vennik, kwartiermaker gemeenteraad Dijk en Waard, tel: 06 40425571, e-mail: r.vennik@gemeentelangedijk.nl