



## Nieuwsbrief

#2 - april 2021 – Gemeenteraden Regio Alkmaar

*We geloven dat we méér inwoners beter kunnen helpen naar vermogen te participeren, als we de dienstverlening hiervoor samen uitvoeren. Onder de werknaam SORA werken we uit hoe een nieuwe uitvoeringsorganisatie er voor de 7 gemeenten in de regio Alkmaar uit kan zien.*

### In deze nieuwsbrief leest u wat er de afgelopen weken gebeurd is:

- Het werkbezoek Weener XL en Werkzaam Rivierenland
- Bestuurlijke uitgangspunten uitgewerkt in Hoofddijnennotitie
- De werkgroepen: hoe gaan ze te werk & hoe zorgen we voor verbinding
- 26 mei: Radenconferentie

### Werkbezoek Weener XL en Werkzaam Rivierenland

Vrijdag 19 maart bezocht een deel van de bestuurlijke commissie de organisaties Weener XL in Den Bosch en Werkzaam Rivierenland in Geldermalsen. Beide organisaties zijn het resultaat van een fusie tussen de sociale dienst(en) en het SW-bedrijf. Het doel was om te leren van hun ervaringen.



### Twee organisaties met vergelijkbare ervaringen

In Werkzaam Rivierenland zijn de krachten van acht gemeenten, LANDER werk & participatie en het Werkgevers Adviespunt Rivierenland succesvol gebundeld op het gebied van Werk & Inkomen. Weener XL is ontstaan uit de samenvoeging van het SW-bedrijf en een groot deel van de afdeling Arbeidsmarkt en Sociale Zaken van de gemeente 's-Hertogenbosch.



### Alle onderwerpen aan bod

Wethouders Antoine Tromp, Falgun Binnendijk, Paul Verbruggen, Elly Beens, directeur Jack Rutten van Halte Werk, BUCH-regievoerder Wilco Feil en projectleider Diederik Hommes van Rijnconsult bezochten de organisaties. Na een hartelijk ontvangst volgde een rondleiding, presentatie en gesprekken met directie en bestuurders van Weener XL en Werkzaam. Hoe was het werkbezoek en welke tips geven zij ons voor SORA mee? We vroegen het Jack Rutten, Antoine Tromp en Elly Beens.



### Wethouder Antoine Tromp (Bergen):

"Het waren zeer nuttige bezoeken. Zij hebben het proces al doorlopen en deelden de ervaringen met ons. Er zijn interessante gesprekken gevoerd en er is veel kennis opgehaald. Alle onderwerpen die meewegen in de beslissing kwamen aan bod. Van valkuilen en succesfactoren, de taken en diensten van de nieuwe organisatie tot de financiën. Daarnaast

bood het werkbezoek de kans om elkaar binnen SORA wat beter te leren kennen en informeel van gedachten te wisselen."

### Jack Rutten, directeur Halte Werk:

"Zowel Weener XL als Werkzaam deelden hun visie, werkwijze en ervaringen met ons. Hoe zijn zij omgegaan met budgetten en governance? Wat zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden? Goed om te zien was dat in beide organisaties de resultaten na de samenvoeging duidelijk zijn verbeterd. Dit is waardevolle informatie. We nemen dit mee in de keuzes om SORA optimaal vorm te geven en de beoogde voordelen voor inwoners te bereiken. Beide organisaties benadrukten deze keuzes te maken vanuit gezamenlijke belangen, gemeentelijke grenzen overschrijdend."



### Wethouder Elly Beens (Heiloo):

"Vertrouwen tussen de partijen en uitstekende communicatie zijn kritische factoren om de fusie tot een succes te brengen. Deze ervaring delen beide organisaties. Het gaat om optimale verbinding gedurende het hele proces. Zowel met medewerkers en raden van de verschillende organisaties als straks met inwoners en werkgevers. Daarbij

benadrukten zij tevens het belang van een bestuurlijk en politiek gedragen beleidskader, op korte én langere termijn, voor focus en commitment."



## Bestuurlijke uitgangspunten uitgewerkt in Hoofddlijnennotitie

De opdracht waaraan we werken is kort samengevat, om van drie uitvoeringsorganisaties in de regio naar één te komen en hiervoor per 1 juli een eindrapport op te leveren, het business- en organisatieplan. Om gericht naar dit eindrapport toe te werken vindt er een belangrijke tussenstap plaats, de oplevering van de Bestuurlijke Hoofddlijnennotitie.

De werkgroepen Visie, Governance, Toegang Sociaal Domein en Financiën, bestaande uit medewerkers van WNK, Halte Werk, de BUCH-werkorganisatie en gemeenten Alkmaar en Heerhugowaard/Langedijk, verrichtten de afgelopen weken veel werk om tot adviezen te komen die hierin plaats hebben. Zij hanteerden hierbij de uitgangspunten die eerder zijn vastgesteld door de betrokken gemeenten. De notitie is uitvoerig met de portefeuillehouders van de zeven gemeenten, besproken: kunnen we ons in de adviezen vinden? Wat zijn de voor- en nadelen van deze adviezen? Wat betekent dit voor de verschillende organisaties? Welke aanpassingen of aanscherpingen zijn nog gewenst?

Het doel van deze tussenstap is om de bestuurlijke uitgangspunten uit te werken en daarmee input en duidelijke richting te geven voor het verdere ontwerp van het business- en organisatieplan van SORA.



## De werkgroepen

Alle werkgroepen zijn gestart, recentelijk ook Hoofdprocessen en Organisatie inrichting en Management. In deze nieuwsbrief belichten we de overige werkgroepen.

Deze zijn als volgt te werk gaan:

### Visie

De werkgroep Visie startte met een brainstorm in subgroepen omdat vervolgens in een aantal sessie verder uit te werken. Dit resulteerde al snel tot een gedeeld beeld in de totale werkgroep, zowel over de visie als bijbehorende taken en diensten. Dit is vervolgens uitgeschreven in een advies voor de hoofddlijnennotitie.

### Governance

Deze werkgroep, met deelname van diverse gemeentelijke juristen, heeft nagedacht over de wijze waarop de juridische structuur wordt ingericht. Daarbij is ook aandacht voor de wijze waarop de colleges en gemeenteraden straks betrokken zijn bij de nieuwe organisatie. In een notitie is op hoofdlijnen beschreven hoe de governance er uit kan gaan zien als input voor de bestuurlijke hoofddlijnennotitie.

### Toegang sociaal domein

Hoe organiseren we de aansluiting op de lokale toegang? Hiervoor heeft de werkgroep eerst 'basisregels' opgesteld waaraan te voldoen. Deze zijn voorgelegd aan een groep medewerkers en vervolgens bestuurders. De volgende stap is concreet te maken hoe de werkwijze er per gemeente uit gaat zien.

### Financiën

De werkgroep financiën heeft allereerst de bestaande budgetten op de verschillende taken in beeld gebracht en vervolgens een aantal scenario's ontwikkeld hoe de inbreng van de verschillende budgetten georganiseerd kan worden. De bestuurlijke commissie is gevraagd uitspraken te gaan doen over het gewenste scenario.

### HR

De werkgroep HR brengt in kaart wat er allemaal op personeelsgebied geregeld moet worden om als één organisatie te gaan werken. Hiervoor brengt de werkgroep in deze fase allerlei onderdelen in kaart. Van het aantal mensen dat mogelijk meegaat naar SORA, tot de verschillen en overeenkomsten in beleid, arbeidsvoorwaarden en het sociaal plan per organisatie. De werkgroep brengt uiteindelijk advies uit over wat geregeld moet worden in de implementatiefase en hoe om te gaan met de gesignaleerde aandachtspunten.

### Bedrijfsvoering

Deze werkgroep brengt in kaart welke ondersteunende diensten er zijn binnen de drie organisaties en wat er meegaat naar de nieuwe organisatie. De komende tijd zal dat worden uitgewerkt in een voorstel.

### ICT

Hoe gaan we de gezamenlijke ICT-ondersteuning van SORA organiseren? Hiervoor inventariseert de werkgroep onder meer alle applicaties, en kijkt ze naar de overeenkomsten en verschillen tussen drie organisaties. Vervolgens beschrijft de werkgroep de ICT-ondersteuning voor SORA, legt keuzes voor aan de organisaties en stelt een plan op. De werkgroep maakt bijvoorbeeld helder hoeveel tijd er nodig is om applicaties naar SORA 'over te zetten'.

### Cultuur

De cultuur werkgroep brengt een advies uit hoe de gewenste cultuur (verandering) in de nieuwe organisatie te begeleiden. In de eerste sessies zijn beelden opgehaald bij vragen als: Wat is cultuur? Wat vinden we hierbij belangrijk? Hoe geven we aandacht aan 'rouw' over wat je achterlaat? En ook: hoe nemen we alle medewerkers mee?



## Hoe zorgen we voor verbinding

We zorgen voor verbinding tussen de verschillende werkgroepen. Elke twee weken treffen de begeleiders van de werkgroepen elkaar, onder begeleiding van projectleider Diederik Hommes. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Waar is de werkgroep mee bezig
- Hoe loopt het, zijn er knelpunten
- Op welke onderdelen 'raken' werkgroepen elkaar
- Welke afstemming is er nodig

Deelnemers verbinden ook doordat een deel in meerdere werkgroepen zit. En in de meeste werkgroepen zit een OR lid.

## 26 mei Radenconferentie

Tijdens de Radenconferentie op 26 mei geven we u graag een toelichting op SORA en de stappen die we hierin zetten.

