



De projectgroepen

Dit zijn de projectgroepen en wat zij doen:

Governance en beleid	<p>Deze projectgroep buigt zich over verschillende onderwerpen zoals:</p> <ul style="list-style-type: none">o Formele besluiten zoals benoeming leden algemeen en dagelijks bestuuro Inrichting gezamenlijke raadscommissie en cliëntenraado Voorleggen nieuwe gemeenschappelijke regeling aan raden voor technische zaken als naamswijziging en vorming gemeente Dijk en Waard <p>Vaststellen bijdrageverordening en omzetten bestaande verordeningen en beleidsregels naar de nieuwe organisatie</p>	Bedrijfsvoering en financiën	<p>Het doel is een SORA-werkomgeving met de juiste middelen te creëren zodat medewerkers hun werk binnen SORA voor inwoners zo goed mogelijk kunnen doen. Denk aan zaken als:</p> <ul style="list-style-type: none">o Inrichten huisvesting/gebouwenbeheer en werkplekken (bureaus, stoelen)o Toegang tot de verschillende locatieso Wagenparkbeheero Inregelen in- en uitgaande post, inkoop/aanbestedingo Opstellen begrotingo Uitwerking Planning & Control processeno Aanpassen DVO's met Dijk & Waard, Alkmaar, BUCH
ICT	<p>Het doel van de ICT-projectgroep is ervoor te zorgen dat bij de start van SORA de ICT-infrastructuur zo is geregeld dat medewerkers goed hun werk kunnen doen en de dienstverlening aan inwoners goed wordt voortgezet.</p> <p>Concreet houdt het o.a. in dat alle klantgegevens Participatiewet dan beschikbaar zijn in één SORA Suite, SORA een eigen 088-telefoonnummer heeft, alle medewerkers gebruikmaken van Microsoft 365, een SORA-e-mailadres hebben, digitaal kunnen samenwerken (Teams) en agenda's delen.</p>	Cultuur	<p>De projectgroep Cultuur zet de komende maanden cultuurinterventies uit. Dit zijn de eerste stappen naar een gezamenlijke, nieuwe cultuur.</p>
Werkprocessen	<p>De beschreven hoofdwerkprocessen in het eindrapport werken we uit tot werkprocessen per deeltaak. We focussen op werkprocessen die door de samenvoeging veranderen; Re-integratie & participatie, Bezwaar & beroep, Inkomen en Beleid & innovatie. We volgen grofweg deze stappen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Huidig proces in kaart: wat zijn voor- en nadelen en best practices?2. Gewenst proces in kaart: hoe loopt het proces ideaal?3. Hoe komen we tot gewenst proces: wat is daarvoor nodig? <p>We doen dit in co-creatie met medewerkers, zij kennen de processen het beste.</p>		Communicatie <p>Het is belangrijk de verschillende doelgroepen zo goed mogelijk mee te nemen in de stappen en gevolgen van SORA en eventuele veranderingen die dat met zich meebrengt. Communicatie blijft dan ook hoog op onze agenda staan. Zowel met medewerkers als met u, gemeenteraden, cliënten- en adviesraden en straks ook inwoners, werkgevers en andere stakeholders.</p>
Inburgering	<p>Het inburgeringsstelsel verandert. 1 januari 2022 treedt de nieuwe Wet Inburgering in werking. Het doel is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk meedoen in Nederland. En dat ze daarnaast zo snel mogelijk werk vinden. Inburgering wordt onderdeel van SORA. De projectgroep Inburgering zorgt voor de organisatorische randvoorwaarden zodat het team Inburgering per 1 januari kan starten. Het team wordt tot aan de operationele start van SORA bij Halte Werk ondergebracht.</p>		Naamcreatie <p>Bij een nieuwe organisatie hoort een nieuwe naam. Deze ontwikkel je niet 'zomaar'. Zo moet de naam bijvoorbeeld passen bij onze identiteit en werkveld, de gewenste associaties oproepen en uiteraard beschikbaar zijn. Daarom is een professioneel communicatiebureau ingeschakeld.</p>



Het bureau startte met drie brainstormsessies met medewerkers om input op te halen op onderwerpen als: wie zijn we en waar staan voor? Wat zijn wensen en behoeften van onze inwoners? Ook deden we een oproep voor naam ideeën per mail. Na deze sessies, en de ingezonden naam ideeën, startte het bureau met het creatieve proces om tot naamvoorstellen te komen. Deze naamvoorstellen toetsen we, niet via een grootschalige enquête, maar via 1 op 1 gesprekken met een mix van collega's en leden van de cliëntenraden. Om meer de diepte in te kunnen gaan: wat roept de naam op, welke associaties, hoe komt het over, etc. Wat de naam gaat worden weten we binnenkort!

Hartelijk dank voor uw aandacht!

Diederik Hommes, Jack Rutten, Willem van Eijk en Peter Schouten